



ROMA 1992

Politica sui Diritti Umani

1. Premessa e Principi

Great Lengths considera il rispetto dei diritti umani e della dignità di ogni persona una condizione essenziale per svolgere la propria attività in modo responsabile e coerente con il proprio impegno come Società Benefit e azienda certificata B Corp. Questa Policy definisce i principi e le aspettative con cui Great Lengths orienta decisioni, processi e relazioni d'impresa, con l'obiettivo di prevenire impatti negativi e promuovere un contesto di lavoro e di business equo, sicuro e inclusivo.

2. Scopo e Ambito di Applicazione

La seguente Policy si applica a tutte le persone e comunità potenzialmente interessate dalle attività di Great Lengths, includendo:

- dipendenti, collaboratori, consulenti, stagisti e management;
- lavoratori impiegati lungo la catena del valore, incluse attività svolte da fornitori, appaltatori, subappaltatori e partner commerciali;
- clienti e utilizzatori finali dei prodotti/servizi;
- comunità locali e altri stakeholder potenzialmente impattati dalle operazioni dirette e indirette.

Tutte le persone che operano per conto di Great Lengths, a qualsiasi titolo, sono tenute a rispettare i principi descritti in questa Policy e ad agire in coerenza con le procedure interne e con il Codice di Condotta applicabile.

Conformità normativa

Great Lengths rispetta le leggi ed i regolamenti vigenti nei Paesi in cui opera. Qualora il contesto normativo locale differisca dai principi qui descritti, l'azienda applicherà la normativa locale e, ove possibile, adotterà misure aggiuntive per mantenere un livello di

tutela coerente con i diritti umani e gli standard internazionali. Quando le norme locali garantiscono una protezione più elevata, tale tutela prevale.

3. Adozione di Framework Internazionali

Great Lengths si ispira e si allinea ai seguenti riferimenti:

- Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UN Guiding Principles on Business and Human Rights);
- Carta Internazionale dei Diritti dell’Uomo (International Bill of Rights), inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Dichiarazione dell’Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro, e le principali convenzioni fondamentali dell’ILO.

4. Il nostro Impegno

Great Lengths dichiara pubblicamente il proprio impegno a rispettare i diritti umani in ogni ambito della propria attività, adottando un approccio di tolleranza zero verso:

- lavoro forzato, tratta di esseri umani e qualsiasi forma di sfruttamento;
- lavoro minorile, in coerenza con le norme applicabili e gli standard internazionali;
- discriminazioni, molestie e violenza in qualsiasi forma;
- minacce, intimidazioni o ritorsioni nei confronti di chi segnala, in buona fede, potenziali violazioni o rischi.

Great Lengths riconosce che alcuni gruppi possono essere esposti a vulnerabilità o barriere specifiche (ad es. minori, persone migranti, minoranze, persone con disabilità, persone in condizioni socio-economiche fragili). Nelle proprie valutazioni e azioni, l’azienda dedica particolare attenzione a prevenire impatti sproporzionati su tali gruppi.

5. Valutazione dei Rischi e Due Diligence sui Diritti Umani

Great Lengths si impegna a svolgere una valutazione periodica dei rischi e degli impatti sui diritti umani, con l’obiettivo di:

- identificare i temi salienti e le aree più esposte a rischi potenziali o effettivi;
- prevenire e ridurre gli impatti negativi attraverso misure operative, ingaggio degli stakeholder esterni, requisiti contrattuali e attività di monitoraggio;
- definire priorità, responsabilità e piani di miglioramento.

La valutazione considera sia le attività dirette sia la catena del valore, con attenzione alle condizioni di lavoro, alla salute e sicurezza, all’equità di trattamento, alla libertà di

associazione e contrattazione collettiva, alla tutela della privacy e dei dati, e alle potenziali ricadute sulle comunità.

6. Meccanismi di Segnalazione e Gestione dei Reclami

Great Lengths considera l'accesso a canali di segnalazione affidabili e riservati un elemento essenziale della tutela dei diritti umani. Chiunque (internamente o esternamente) può segnalare, anche in forma anonima ove consentito, sospette violazioni o situazioni di rischio tramite i canali dedicati, come l'utilizzo dello strumento del whistleblowing.

Tutte le segnalazioni sono gestite con massiva riservatezza e imparzialità, garantendo:

- protezione contro ritorsioni per chi segnala in buona fede;
- valutazioni e indagini proporzionate, tempestive e documentate;
- comunicazione degli esiti nei limiti consentiti da riservatezza e normativa.

Impegno al rimedio

Quando Great Lengths accerta di aver causato o contribuito a un impatto negativo sui diritti umani, si impegna ad attivare rimedi adeguati e legittimi, che possono includere azioni correttive, ripristino, compensazione o altre misure proporzionate alla natura dell'impatto. Qualora l'azienda sia direttamente collegata a un impatto attraverso relazioni commerciali, si impegna a utilizzare la propria leva (leverage) per contribuire a prevenzione e risoluzione.

8. Ruoli, Responsabilità e Governance

- **Consiglio di Amministrazione (CdA):** approva formalmente questa Policy e ne supervisiona l'attuazione con cadenza almeno annuale, anche tramite aggiornamenti periodici sui rischi principali e sulle azioni intraprese.
- **Comitato/Team ESG – Sostenibilità:** coordina l'approccio di due diligence sui diritti umani, supporta l'aggiornamento della valutazione rischi, propone piani di miglioramento e promuove la formazione interna.
- **Funzioni aziendali (es. HR, HSE, Acquisti, Qualità, Compliance/Risk):** integrano i principi della Policy nei processi di competenza (selezione fornitori, condizioni di lavoro, salute e sicurezza, gestione dati, ecc.) e collaborano nel monitoraggio.
- **Tutte le persone che lavorano con Great Lengths:** sono responsabili di agire con rispetto, segnalare tempestivamente eventuali criticità e contribuire a un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo.

9. Monitoraggio, Reporting e Miglioramento Continuo

Great Lengths monitora l'efficacia dell'applicazione di questa Policy attraverso attività quali:

- aggiornamento periodico della valutazione dei rischi/impatti sui diritti umani (almeno annuale o quando cambiano significativamente contesto e attività);
- ingaggiando fornitori e partner commerciali per comprendere se hanno o meno in essere delle misure di tutela dei diritti umani
- rendicontazione trasparente dei progressi e delle principali azioni intraprese nell'ambito delle comunicazioni e report pertinenti.

10. Revisione e Validità della Policy

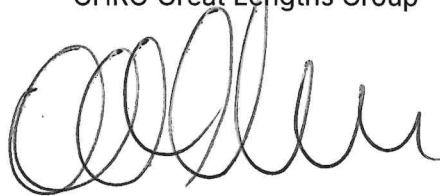
La seguente Policy è soggetta a revisione periodica (almeno ogni due anni, o prima se necessario a seguito di cambiamenti normativi, organizzativi o di contesto). La versione aggiornata è resa disponibile pubblicamente.

DOCUMENTO APPROVATO DA:

Vito Massimo Emiliano Pollina
CEO Great Lengths Group



Alessandro Pezone
CHRO Great Lengths Group



IN DATA:
14/07/2026